



## Qualifikationen

- Diplom in Betriebswirtschaftslehre (Technische Universität Berlin)
- Dr. rer. nat. in Psychologie (Humboldt-Universität zu Berlin)
- Business Coach (Dr. Bock Coaching Akademie)



## Berufserfahrung

Mit meinem Diplom der Betriebswirtschaftslehre in der Tasche habe ich die unmittelbare Nähe zur Hochschule nur einmal verlassen, nämlich um an der Neuköllner Oper die Kaufmännische Leitung zu übernehmen. Fortan habe ich als Veranstaltungsmanagerin an der Technischen Universität Berlin und ihrer Tochtergesellschaft, TU Berlin Servicegesellschaft mbH, große wissenschaftliche Konferenzen und Kongresse organisiert. Dabei hatte ich eine Personalverantwortung für bis zu 200 Projektmitarbeitende. Als Koordinatorin begleitete ich an der Humboldt-Universität zu Berlin die Vernetzung verschiedener Disziplinen und wissenschaftlicher Institutionen. Als Business Developer am Einsteinzentrum für Mathematik Berlin habe ich an der Gründung eines Spin-offs verschiedener Mitgliedseinrichtungen mitgewirkt. Die Forschungslust hat mich sogar derart angesteckt, dass ich vor einigen Jahren in der Psychologie promovierte.

Ich lerne und verstehe gerne. Für mich sind daher die Themen Lernen, Lehren, Forschen und Führen in der Wissenschaft sehr spannend, insbesondere die dazugehörigen menschlichen Beziehungen mit allen ihren Ecken und Kanten. Durch meinen eigenen akademischen Werdegang und die verschiedenen Aufgabenfelder im Wissenschaftsmanagement lernte ich den vielfältigen und herausfordernden Alltag von Forschenden sehr gut kennen. Dieser Erfahrungshintergrund und das daraus wachsende Verständnis werden in meiner Arbeit sehr geschätzt.

## Coachingthemen

### Selbstmanagement

- Reflexion von Visionen und Strategien
- Übergang in eine neue Karriere
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Resilienz
- Work-Life-Balance

### Führung

- Entwicklung des eigenen Führungsstils
- Situationsadäquate Führung
- Förderung und Bindung
- Klärung der eigenen Rolle
- Direktheit und Ehrlichkeit vs. Diplomatie
- Kommunikationsstil und (Selbst-)Präsentation

### Organisation und Team

- Zusammenstellung, Aufbau und Wachstum von Teams
- Identifikation und Umgang mit Leistungspotentialen und -schwächen
- Vertrauen und Wertschätzung
- nachhaltige Veränderung erreichen

Ich coache auf deutsch, englisch und polnisch.



### Qualifications

- Diploma in Economics  
(Technische Universität Berlin)
- PhD in Psychology  
(Humboldt-Universität zu Berlin)
- Business Coach  
(Dr. Bock Coaching Akademie,  
International Coaching Federation accredited)



### Professional Experience

Having graduated in Economics, I only left the scientific community once to take on the role of Chief Financial Officer at the Neuköllner Oper in Berlin. After that, I organized large scientific conferences and exhibitions as Chief Event Manager at the Technische Universität Berlin and its spin-off TU Berlin Servicegesellschaft mbH. At the Humboldt-Universität zu Berlin, I worked as a coordinator for interdisciplinary networking on conflict research. As Business Developer at the Einsteinzentrum für Mathematik, I planned and prepared the outsourcing of a spin-off. Working with researchers, the desire to work on my own research project and find out more about learning took a hold and I did a PhD in Psychology.

I enjoy learning and I find the development of personality most interesting. My coaching includes envisioning far-reaching aims and developing reliable structures. My preferred topics are change, learning and research, and the interpersonal relationships associated with them. Working in science management and doing my own research, I got to know the multifaceted and demanding occupational challenges of leadership and of scientific work very well. This understanding is appreciated in my coaching.

### Coaching Topics

#### Managing Self

- personal time for reflection and considered decision making
- identification and attainment of relevant goals
- transitioning to a new career
- training for best performance in challenging situations
- resilience
- coping in a crisis
- work-life-balance and burn-out prevention

#### Leadership

- developing and strengthening leadership knowledge and capabilities
- emotionally intelligent behaviours and effective people management
- strategies for developing others
- clarification and definition of your role as a leader
- preparing 'difficult' appraisal interviews
- communication and (self-)presentation

#### Organizations and Teams

- team building, development and growth
- identification and understanding of potentials and gaps in performance
- foundation of sustainable team behaviors, trust and accountability for each team member
- achieving sustainable change

I coach in English, German, and Polish.